



# STANOVY

Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike

Odborový zväz Justície (ďalej len odborový zväz) je dobrovoľným

politicky, ekonomicky a organizačne nezávislým združením.

Základným poslaním odborového zväzu je chrániť, obhajovať a presadzovať zamestnanecké práva, primerané pracovné a zdravotné podmienky, upevnenie sociálnych istôt, spravodlivá odmena za vykonanú prácu tak, aby umožňovala dôstojnú životnú úroveň a ďalšie záujmy a potreby odborárov.

Odborový zväz vedie s vládou a ústrednými orgánmi rokovania na ochranu práv a záujmov členov a za tým účelom uzatvára s nimi dohody.

## ***I.***

### ***Článok 1***

1/ Odborový zväz je samostatná, demokratická, dobrovoľná odborová organizácia, nezávislá voči štátnym orgánom, orgánom samosprávy obcí a vyšších územných celkov, zamestnávateľom, politickým stranám a hnutiam, združeniam a iniciatívam a ďalším subjektom politického systému.

2/ Odborový zväz je právnickou osobou.

3/ Sídлом odborového zväzu je Krajský súd v Košiciach, Štúrova 29, Košice.

### ***Článok 2***

Odborový zväz združuje najmä zamestnancov súdov, ministerstva spravodlivosti a nimi riadených organizácií, sudcov a zamestnancov odborného aparátu odborového zväzu.

### ***Článok 3***

Úlohou odborového zväzu je zjednocovať a združovať členov odborového zväzu k presadzovaniu ich profesijných, pracovnoprávných, ekonomických, sociálnych, kultúrnych, humánnych a iných potrieb a k účinnej ochrane ich práv a záujmov tak, aby každý člen mohol viesť zmysluplný život za plného rozvíjania osobnosti so zárukou ľudských a občianskych práv.

## ***II.***

## *Členstvo v odborovom zväze*

### *Článok 4*

1/ Členstvo v odborovom zväze je dobrovoľné. Odborový zväz združuje členov bez rozdielu politickej príslušnosti, národnosti, náboženstva, rasy a pohlavia.

2/ Každý člen môže byť členom jednej základnej odborovej organizácie (ďalej len základnej organizácie) a to v zásade tej, ktorá je ustanovená na jeho pracovisku.

3/ Ak nie je na pracovisku ustanovená základná organizácia, zamestnanec z toho pracoviska môže byť členom i v inej základnej organizácii, alebo môže byť individuálnym členom odborového zväzu, to platí aj v prípade, že pri zrušení pracoviska nedôjde k zlúčeniu základných organizácií podľa čl. 15 ods. 2.

### *Článok 5*

1/ Za členov odborového zväzu sa záujemcovia prijímajú na základe členskej prihlášky.

2/ Žiadateľ prijatím za člena ZO OZJ v SR prejaví súhlas so Stanovami, Programom a zaviazá sa plniť povinnosti vyplývajúce z členstva.

### *Článok 6*

Do doby členstva v odborovom zväze sa započítava doba:

- a/ základnej alebo náhradnej vojenskej služby alebo civilnej služby
- b/ prerušenie pracovného pomeru z dôvodov študijných alebo pobytu v zahraničí
- c/ výkon verejnej funkcie
- d/ nezamestnanosti
- e/ členstva v inom odborovom zväze

### *Článok 7*

Členstvo v odborovom zväze zaniká:

- a/ vystúpením člena na základe písomného prehlásenia
- b/ rozhodnutím o vylúčení člena
- c/ ak člen, ktorý ukončil pracovný pomer v organizácii uvedenej v článku 2, stane sa znova zárobkovo činným v iných než uvedených organizáciách s výnimkou starobných dôchodcov a invalidných dôchodcov, ktorí nestratili nárok na invalidný dôchodok
- d/ úmrtím člena.

### **Článok 8**

1/ Člen môže byť z odborového zväzu vylúčený:

- a/ pre zavinené neplatenie členských príspevkov za obdobie presahujúce 3 mesiace
- b/ pre hrubé porušenie stanov zväzu,
- c/ ak sa dopustil konania nezlučiteľného s členstvom v odborovom zväze.

2/ O vylúčení rozhoduje členská schôdza, pri individuálnom členstve predsedníctvo odborového zväzu. Vylúčený má možnosť písomne odvolať sa do 30 dní od oznámenia rozhodnutia členskej schôdze k rade predsedov ZO odborového zväzu, ktorá o odvolaní rozhodne na svojom najbližšom zasadnutí. Odvolanie má odkladný účinok.

3/ Deň zániku členstva sa uvedie v rozhodnutí o vylúčení.

4/ Dňom zániku členstva zanikajú všetky členské práva a povinnosti.

### **III.**

#### **Práva a povinnosti členov**

### **Článok 9**

Všetci členovia odborového zväzu sú si rovní a majú rovnaké práva a povinnosti.

### **Článok 10**

1/ Člen odborového zväzu má právo predovšetkým:

- a/ zúčastniť sa členských schôdzí vo svojej základnej organizácii,
- b/ zúčastniť sa každého rokovania odborových orgánov, ak sa toto rokovanie bezprostredne týka jeho individuálnych práv, záujmov a povinností a musí byť o takomto rokovaní dopredu vyrozumený

c/ voliť a byť volený do všetkých odborových orgánov i ako delegát na konferencie odborového zväzu a zjazdy KOZ SR

d/ slobodne sa vyjadrovať na schôdzach ku všetkým prejednávaným otázkam, požadovať k nim vysvetlenie a podávať návrhy orgánom odborového zväzu, ich funkcionárom a pracovníkom i k činnosti zamestnávateľov

e/ obracať sa s pripomienkami a sťažnosťami na ktorýkoľvek odborový orgán odborového zväzu, ktorý je povinný do 30 dní odpovedať a potom bez zbytočného odkladu o výsledku konania člena informovať

f/ žiadať odborový orgán o podporu svojich pracovných záujmov a práv a ochranu v prípade porušenia platných predpisov v otázkach pracovnoprávných, mzdových, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zdravotného, sociálneho a dôchodkového sporenia

g/ byť informovaný o všetkých základných otázkach činnosti celého odborového zväzu

h/ na nahliadnutie do všetkých zväzových záznamov a archívov, ktoré sa týkajú jeho práv, záujmov a povinností

ch/ na ochranu pred šikanovaním a na zaistenie možnosti obhajovať svoje názory a činy

i/ na ochranu z titulu výkonu odborovej funkcie, a to i po ukončení funkcie v zmysle pracovno-právnych predpisov

j/ na bezplatnú právnu poradu, poskytovanú odborovými orgánmi v pracovnoprávných a sociálnych otázkach

k/ na poskytnutie bezplatného právneho zastúpenia v pracovnoprávných sporoch a v konaniach o dávkach zdravotného a sociálneho zabezpečenia na základe rozhodnutia základnej organizácie

l/ požadovať hmotnú a finančnú podporu v prípade choroby, úmrtia rodinného príslušníka, narodenie dieťaťa a v ďalších sociálnych prípadoch

m/ využívať spolu so svojimi rodinnými príslušníkmi kultúrne a športové zariadenia v organizácii odborového zväzu a ďalšie výhody poskytované odborovou organizáciou.

2/ Podľa svojej povahy sú uvedené nároky podmienené riadnym plnením členských povinností a hospodárskou situáciou základnej organizácie a odborového zväzu.

## **Článok 11**

Člen odborového zväzu je povinný:

a/ dodržiavať stanovy odborového zväzu a podľa možnosti sa aktívne zúčastňovať jeho činnosti, teda najmä činnosti základnej organizácie, ktorej je členom

- b/ platiť mesačné členské príspevky v stanovenej výške
- c/ zdržať sa konania, ktoré by mohlo poškodiť záujmy odborového zväzu
- d/ riadne vykonávať zverenú funkciu v odborovom zväze a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánom odborového zväzu, ktorými bol zvolený

#### **IV**

### **Štruktúra odborového zväzu Základná organizácia**

#### **Článok 12**

- 1/ Vznik základnej organizácie iniciuje najmenej trojčlenný prípravný výbor, ktorý zvolá ustanovujúcu členskú schôdzu.
- 2/ Po svojom ustanovení sa základná organizácia zaregistruje na odborovom zväze.
- 3/ Každá základná organizácia má vlastné organizačné číslo, ktoré jej prideli odborový zväz.

#### **Článok 13**

- 1/ Základným článkom výstavby odborového zväzu sú základné organizácie, ktoré sú právnickou osobou.
- 2/ Členovia v jednej organizácii sa združujú bez ohľadu na povolanie a funkciu v jednej základnej organizácii, ktorú musí tvoriť najmenej 5 členov.
- 3/ Základná organizácia zanikne, ak sa zníži počet jej členov na menej ako 5 členov. Likvidácia sa vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov. ZO môže zaniknúť aj súhlasným písomným vyhlásením všetkých členov ZO. Likvidácia ZO sa v takomto prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, ak sa členovia ZO nedohodnú inak.
- 4/ Základným finančným zdrojom základných organizácií je podiel z členských príspevkov stanovených konferenciou odborového zväzu a ďalšie príjmy, resp. zisky z podnikateľskej činnosti, peňažné dary a iné.
- 5/ V prípade nesplnenia povinnosti Základnej organizácie odvieť členský príspevok, alebo jeho príslušnú časť v stanovenej výške a stanovenom termíne, stráca základná organizácia členstvo vo všetkých orgánoch, stráca právo rozhodovania a kontroly.

6/ V prípade, že do 3 mesiacov od lehoty splatnosti členského príspevku alebo jeho časti Základná organizácia neuhradí dlžnú sumu, Rada predsedov alebo Konferencia rozhodne o vylúčení základnej organizácie z OZJ v SR. Právo vymáhať dlžnú sumu za celú dobu členstva v OZJ v SR nie je tým dotknuté.

7/ Členom Odborového zväzu justície nemôže byť Základná organizácia, ktorá:

- a. Poškodzuje záujmy OZJ v SR a jej členov
- b. Nerešpektuje demokratické princípy vzniku, výstavby a rozhodovania
- c. Presadzuje záujmy zamestnávateľa, štátnych orgánov a politických subjektov v rozpore s objektívnymi potrebami odborárov
- d. Je financovaná politickou stranou alebo hnutím, alebo inými subjektmi politického systému

8/ ZO je povinná poskytnúť Predsedníctvu na jeho žiadosť jednotlivé údaje o počte členov, výške prijatých členských príspevkov, výške odvodov a ďalšie informácie potrebné na plnenie úloh odborového zväzu.

### *Článok 14*

Základné organizácie plnia najmä tieto úlohy:

1/ V súlade s programom odborového zväzu iniciatívne a samostatne vytvárajú podmienky pre uplatňovanie ekonomických, pracovnoprávných, mzdových, sociálnych, kultúrnych a športových záujmov členov a tieto záujmy presadzujú i v iných orgánoch.

2/ Zastupujú členov pri rokovaníach s vedením organizácie.

3/ Uzatvárajú s vedením organizácie kolektívnu zmluvu.

4/ Spolurozhodujú o tvorbe a o rozdeľovaní prostriedkov sociálneho fondu.

5/ Pravidelne informujú členov o svojej činnosti a o uplatňovaní ich záujmov a požiadaviek.

### *Článok 15*

1/ Najvyšším orgánom základnej organizácie je členská schôdza. Členskú

schôdzu zvoláva výbor základnej organizácie spravidla dvakrát do roka a ďalej vždy, keď o to požiada nadpolovičná väčšina členov. Členská schôdza je uznášaniaschopná, ak je prítomná viac ako polovica členov základnej organizácie. Uznesenie členskej schôdze je prijaté, ak pre ňu hlasuje nadpolovičná väčšina prítomných členov.

2/ Členská schôdza rozhoduje o všetkých základných otázkach činnosti základnej organizácie, najmä:

a/ o svojom vzniku a zmene vnútornej štruktúry, o zlúčení s inou základnou organizáciou a o zániku základnej organizácie,

b/ o volebnom a rokovacom poriadku základnej organizácie, v rokovacom poriadku základnej organizácie mimo iné, určí kto a akým spôsobom rokuje menom základnej organizácie,

c/ o finančných otázkach a správe majetku základnej organizácie, k tomu prijíma zásady hospodárenia s majetkom základnej organizácie,

d/ o funkciách a funkčných náplniach pre výkon funkcie jej orgánov a o ich veľkosti,

e/ o uvoľňovaní funkcionárov pre výkon funkcie,

f/ o delegovaní svojich právomocí výkonným orgánom,

g/ o voľbe delegátov na konferencie odborového zväzu a iné rokovania mimo odborový zväz,

h/ o rozpočte a zásadách použitia odborových prostriedkov.

ch/ o prijatí kolektívnych zmlúv, ich doplnkov a ich kontrole.

### **Článok 16**

1/ Členská schôdza základnej organizácie volí a odvoláva výbor základnej organizácie a revíziu komisiu. Stanovuje dĺžku ich volebného obdobia a počet ich členov. Ak nestanoví dĺžku ich volebného obdobia platí, že volebné obdobie je päťročné.

2/ Predsedu volí výbor základnej organizácie, pokiaľ si toto právo nevyhradí členská schôdza



3/ Základnú organizáciu reprezentuje a navonok za ňu koná predseda základnej organizácie.

4/ Podrobnosti volieb stanoví Volebný poriadok Základnej organizácie schválený členskou schôdzou (článok 15 ods. 2 písm. b/ ), ktorý stanoví tiež podmienky a spôsob realizácie doplnkových, prípadne nových volieb.

### *Článok 17*

1/ Výbor základnej organizácie je výkonným orgánom základnej organizácie, ktorý najmä:

- organizuje plnenie bežných denných úloh základnej organizácie,
- plní úlohy uložené mu členskou schôdzou,
- rozhoduje a vyjadruje sa v mene všetkých členov základnej organizácie v rozsahu, ktorý stanoví, alebo ktorý mu deleguje členská schôdza,
- na schôdzach základnej organizácie podáva správy o svojej činnosti za uplynulé obdobie,
- rozhoduje o finančných výdajoch do výšky stanovenej členskou schôdzou.
- rozhoduje o rozpočte a zásadách použitia prostriedkov sociálneho fondu v rámci kolektívneho vyjednávania

2/ Výbor základnej organizácie zodpovedá členskej schôdzi za plnenie úloh. V prípade neplnenia úloh môže byť výbor základnej organizácie alebo jeho člen, členskou schôdzou odvolaný.

3/ Podmienky a spôsob odvolania stanoví rokovací poriadok základnej organizácie.

4/ Výbor základnej organizácie je povinný:

- a/ riadne vykonávať zverenú funkciu v odborovom zväze a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánom odborového zväzu, ktorými bol zvolený
- b/ poskytnúť Predsedníctvu na jeho odôvodnenú žiadosť jednotlivé údaje o počte členov, výške prijatých členských príspevkov, výške odvodov a ďalšie informácie potrebné na plnenie úloh odborového zväzu.
- c/ odvádzať štvrtročne členský príspevok vždy do 15.4., 15.7., 15. 10. a 15.1.
- d/povinný umožniť kontrolu Revíznej komisii, Rade predsedov a Predsedníctvu, či spĺňa podmienky členstva, vrátane vykazovania stavu členskej základne a úhrad dlžných súm.

**V.**  
**Orgány odborového zväzu**

**Článok 18**

1/ Orgánmi odborového zväzu sú:

- a) Konferencia odborového zväzu
- b) Rada predsedov základných organizácií odborového zväzu
- c) Predsedníctvo odborového zväzu
- d) Predseda Predsedníctva OZJ v SR
- e) Podpredseda Predsedníctva OZJ v SR
- f) Revízna komisia odborového zväzu
- g) Rozhodcovská komisia
- h) Výbory
- ch) Grémia

2/ Orgány uvedené v ods. 1, pod písm. c) až f), sú volené na obdobie 4 rokov. Vykonávanie funkcie v orgáne odborového zväzu podľa predchádzajúcich stanov nie je prekážkou voľby podľa týchto stanov.

3/ Do orgánov môže byť zvolený každý člen OZJ v SR. Navrhnutý kandidát musí s kandidatúrou vysloviť súhlas. Ak kandidát nie je prítomný, písomný súhlas musí byť predložený najneskôr do začatia voľby volebnej komisie.

4/ Členstvo v Predsedníctve OZJ, Revíznej komisii a Rozhodcovskej komisii je navzájom nezlučiteľné.

**Článok 19**

1/ Najvyšším orgánom odborového zväzu je Konferencia odborového zväzu. Konferencia je zvolaná Radou predsedov základných organizácií odborového zväzu raz za štyri roky, alebo ak o to požiadajú 2/3 Konferencie, v tom prípade sa musí konať do 90 dní od rozhodnutia Rady predsedov o zvolaní Konferencie. V rozhodnutí o zvolaní Konferencie určí program, organizačné a finančné zabezpečenie Konferencie.

2/ Delegáti Konferencie a ich náhradníci sa volia v základných organizáciách. Každá základná organizácia volí jedného delegáta.

3/ Predsedníctvo zvolá mimoriadnu Konferenciu ak sa člen predsedníctva vzdal členstva v predsedníctve a treba vykonať doplňujúce voľby.

## **Článok 20**

Konferencia Odborového zväzu:

- prejednáva a schvaľuje činnosť odborového zväzu a revíznej komisie za obdobie medzi Konferenciami,
- volí Predsedníctvo odborového zväzu, revíziu komisiu odborového zväzu podľa volebného poriadku prijatého Konferenciou,
- schvaľuje, mení a doplňuje stanovy zväzu,
- prejednáva, schvaľuje hospodárenie s prostriedkami odborového zväzu a zverejňuje výsledky hospodárenia.

Priebeh zasadania Konferencie sa riadi rokovacím poriadkom. Konferencia je uznášania schopná za prítomnosti nadpolovičnej väčšiny členov nadpolovičnou väčšinou hlasov.

## **Článok 21**

Radu predsedov základných organizácií odborového zväzu tvoria predsedovia základných organizácií odborového zväzu, prípadne ich zástupcovia, ktorí získali mandát od príslušnej základnej organizácie.

## **Článok 22**

1/ Rada predsedov základných organizácií odborového zväzu je orgánom koordinácie základných organizácií odborového zväzu, miestom vzájomnej informovanosti základných organizácií a platformou prípravy strategických rozhodnutí odborového zväzu. Prerokúva informácie o činnosti predsedníctva odborového zväzu, vytvára stratégiu postupu odborov v zásadných otázkach sociálneho partnerstva.

2/ Zasadania Rady predsedov základných organizácií odborového zväzu sú zvolávané Predsedníctvom odborového zväzu, ktoré pripravuje podklady pre jej zasadanie. Zasadania sa konajú najmenej jeden krát ročne. Predsedníctvo je povinné zvolať Radu predsedov do 30 dní odo dňa požiadavky jednej tretiny Rady predsedov. Priebeh zasadania sa riadi rokovacím poriadkom Rady predsedov základných organizácií odborového zväzu.

3/ Rada predsedov základných organizácií odborového zväzu je schopná uznášať sa za prítomnosti nadpolovičnej väčšiny členov nadpolovičnou väčšinou hlasov.

## **Článok 23**

1/ Rada predsedov základných organizácií odborového zväzu v období medzi Konferenciami odborového zväzu mení a dopĺňa finančný poriadok, mení sídlo odborového zväzu a vykladá stanovky odborového zväzu.

2/ Rada predsedov schvaľuje

- a/ prijatie a vylúčenie Základnej organizácie z Odborového zväzu justície SR
- b/ vyhlásenie krízového stavu a nátlakových akcií
- c/ zvolanie Konferencie
- d/ rokovací poriadok Konferencie a Rady predsedov
- e/ štrajkový poriadok
- f/ volí štrajkový výbor

prerokúva

- a/ správy o činnosti Rady predsedov a Predsedníctva
- b/ správy o činnosti Grémií a výborov
- c/ správy revíznej komisie

3/ Rada predsedov môže vysloviť nedôveru predsedovi a členovi Predsedníctva dvojtretinovou väčšinou prítomných členov Rady predsedov. V prípade vyslovenia nedôvery funkcionár ihneď odstúpi.

4/ Súhlas dvojtretinovej väčšiny členov Rady predsedov je potrebný na prijatie rozhodnutia o:

- a/ vyhlásení krízového stavu, nátlakových a protestných akcií
- b/ vyhlásení akcie „petícia“
- c/ vyhlásení štrajku a schválení štrajkového poriadku
- d/ vylúčení Základnej organizácie z OZJ v SR

## *Článok 24*

1/ Úlohy Rady predsedov základných organizácií odborového zväzu v období medzi jej zasadaniami plní Predsedníctvo odborového zväzu, s výnimkou úloh podľa čl. 23 ods. 2 písm. a), b), ods. 3 a ods. 4 písm. d).

2/ Predsedníctvo je oprávnené preverovať dodržiavanie podmienok členstva.

3/ Predsedníctvo odborového zväzu vystupuje, rokuje a vyjadruje vôľu členov základných organizácií, predovšetkým v styku so zastupiteľskými zbormi, vládou, ministerstvom spravodlivosti, vystupuje, rokuje a vyjadruje sa menom členov voči odborovým centrálam, nadväzuje styky s odborovými a profesijnými organizáciami a inštitúciami v tuzemsku i v zahraničí, je voči medzinárodným odborovým organizáciám a odborovým orgánom v zahraničí

predstaviteľom odborového zväzu.

4/ Predsedníctvo prijíma do pracovného pomeru odborných pracovníkov.

5/ Predsedníctvo sa skladá z predsedu a 8 ďalších členov, ktorých volia delegáti Konferencie OZJ samostatne za každý územný obvod krajského súdu jedného.

### **Článok 25**

1/ Predseda zastupuje OZJ navonok a je oprávnený vykonávať v mene OZJ právne úkony len so súhlasom Rady predsedov OZJ. O dôležitých, neodkladných otázkach rozhoduje po dohode s členmi Predsedníctva OZJ, ak to nie je možné rozhodne sám a bez meškania s tým oboznámi členov Predsedníctva OZJ.

2/ Predsedu volí tajne nadpolovičnou väčšinou prítomných členov Konferencia OZJ. Ak žiaden kandidát nezíska nadpolovičnú väčšinu hlasov prítomných členov, koná sa druhé kolo s tým, že do druhého kola postupujú tí dvaja kandidáti, ktorí získali najviac hlasov. Zvolený je kandidát ktorý získal v druhom kole viac hlasov.

3/ Podpredsedu volí predsedníctvo spomedzi svojich členov.

### **Článok 26**

Podpredseda plní úlohy, ktorými ho poverí Predsedníctvo OZJ alebo Rada predsedov OZJ, zastupuje predsedu v celom rozsahu v čase, keď tento nemôže vykonávať svoju funkciu, prípadne ho zastupuje na základe jeho poverenia.

### **Článok 27**

Výbory sa zriaďujú na plnenie úloh ako výkonné orgány OZJ s tým, že tieto zriaďuje Predsedníctvo OZJ, Rada predsedov OZJ alebo Konferencia. Ich členov menuje Predsedníctvo OZJ. Ich činnosť sa riadi štatútom, ktorý vypracujú tieto na svojom prvom zasadnutí.

Spravidla sa zriaďujú výbory:

- vnútorno-organizačný
- medzinárodný

- vzdelávací
- finančný

### **Článok 28**

1/ Predsedovia základných organizácií na súdoch v obvodoch krajských súdov vrátane Najvyššieho súdu SR a Špeciálneho súdu tvoria samostatné grémia, ktoré si volia predsedu. Grémium nie je oprávnené vystupovať v mene OZJ navonok. Je však oprávnené podávať návrhy, pripomienky, podnety všetkým orgánom OZJ, organizovať a zabezpečovať všestranné potreby členov, je miestom koordinácie a vzájomnej informovanosti.

#### 2/ Grémiá a výbory

a/ pripravujú stanoviská k návrhom pracovnoprávných predpisov a zákonov

b/ pripravujú legislatívne návrhy v pripomienkovom konaní zákonov týkajúcich sa zamestnancov justície

c/ pripravujú legislatívne návrhy novelizácie Stanov, Finančného poriadku, Rokovacieho poriadku, Volebného poriadku a iných vnútorných pravidiel a predpisov OZJ v SR

d/ predkladajú Predsedníctvu a Rade predsedov písomne zásadné požiadavky a návrhy odborárov.

### **Článok 29**

#### **Rozhodcovská komisia**

Rozhodcovská komisia vykladá stanovy ak je vec sporná. Rieši spory medzi členmi a orgánmi OZJ a medzi orgánmi OZJ navzájom. Rozhodnutie komisie vo veci je konečné. Skladá sa z 5 členov, ktorých volí Rada predsedov na 5 rokov.

Rozhodcovská komisia môže uložiť sankciu podľa Disciplinárneho poriadku prijatého Radou predsedov dvojtretinovou väčšinou všetkých členov. Rokovania rozhodcovskej komisie riadi predseda, ktorého si volí rozhodcovská komisia zo svojho streda.

## **VI.**

### **Hospodárenie odborového zväzu**

### **Článok 30**

1/ Finančné prostriedky odborového zväzu sú jeho vlastníctvom a slúžia k uspokojovaniu potrieb členov a zabezpečenie činnosti odborového zväzu.

2/ Základné organizácie a vyššie orgány odborového zväzu zabezpečujú svoju činnosť podľa rozpočtov, schválených vlastnými orgánmi.

3/ S prostriedkami odborového zväzu hospodári Predsedníctvo odborového zväzu. Správu o výsledkoch hospodárenia predkladá Rade predsedov základných organizácií odborového zväzu a Konferencii odborového zväzu.

## **VII.**

### ***Kontrola činnosti hospodárenia***

#### ***Článok 31***

1/ Pri odborovom zväze a základných organizáciách odborového zväzu sú volené revízne komisie. Ich základnou povinnosťou je dbať na dodržiavanie zásad hospodárenia v súlade so Stanovami a vnútornými predpismi schválenými orgánmi Konferencie a Radou predsedov. Pravidelne informovať o hospodárení volené orgány, ako aj členov odborového zväzu a ďalej kontrolovať plnenie úloh volených orgánov.

2/ Revízna komisia odborového zväzu je zložená z troch členov zvolených na Konferencii odborového zväzu podľa volebného poriadku. Revízna komisia si volí predsedu a podpredsedu. Uvoľnené miesta členov revíznej komisie odborového zväzu sa dopĺňujú novými voľbami podľa volebného poriadku prijatého Konferenciou. Spôsob voľby revíznych komisií základných organizácií je uvedený v článku 18 ods. 2 Stanov.

3/ Revízna komisia odborového zväzu vykonáva najmenej jedenkrát ročne revíziu hospodárenia s finančnými a hmotnými prostriedkami odborového zväzu, kontroluje plnenie úloh, vyplývajúcich z uznesení Konferencie, uznesení Rady predsedov a vlastných uznesení volených orgánov.

4/ Revízne komisie základných organizácií vykonávajú revízie hospodárenia s finančnými a hmotnými prostriedkami základných organizácií.

5/ Revízna komisia odborového zväzu poskytuje metodickú pomoc revíznym komisiám základných organizácií.

6/ Revízna komisia odborového zväzu kontroluje:

- a/ hospodárenie s finančnými prostriedkami základných organizácií
- b/ hospodárenie s majetkom OZJ v SR
- c/ správnosť vykonávania finančných operácií.

7/ Revízne komisie vykonávajú kontroly podľa potreby, najmenej raz ročne. Kontrolu vykonávajú ak o to požiada najmenej jedna tretina členov Rady predsedov. V takom prípade sa musí kontrola uskutočniť najneskôr do 30 dní.

## *VIII.*

### *Článok 32*

#### *Symboly Odborového zväzu justície v SR*

Symbolom OZJ v SR je znak.

Znak OZJ v SR tvorí nápis „Odborový zväz Justície v Slovenskej republike“ usporiadaný do kruhu v strede ktorého sa nachádza grécka bohyňa spravodlivosti Justícia na pozadí ktorej je znak Slovenskej republiky.

### *Článok 33*

#### *Zánik Odborového zväzu justície v SR*

1/ OZJ v SR zanikne vtedy, keď počet Základných organizácií OZJ bude nižší než tri. Likvidácia sa v takomto prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

2/ OZJ v SR môže zaniknúť aj súhlasným písomným vyhlásením všetkých základných organizácií OZJ. Likvidácia OZJ v SR sa v takomto prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, ak sa členovia Konferencie nedohodnú inak.

### *Článok 34*

Zmeny a doplnky Stanov schvaľuje Konferencia.

### *Článok 35*

1/ Stanovy schválené Konferenciou OZJ SR dňa 25.11.2005 sa zrušujú dňom nadobudnutia účinnosti stanov schválených dňa 2.12.2011. Stanovy



schválené dňa 2.12.2011 Konferenciou OZJ SR nadobúdajú účinnosť dňom registrácie na Ministerstve vnútra SR.

2/ Členovia orgánov zvolení podľa doterajších stanov zostávajú vo svojich funkciách. Na najbližšej konferencii OZJ budú vykonané doplňujúce voľby podľa týchto stanov.

V Omšení dňa 2.12.2011