

**Zápisnica z pracovnej porady na Ministerstve spravodlivosti SR
zo dňa 26.8.2014**

Prítomní: JUDr. Tomáš Borec
JUDr. Lubomíra Vrobelová
JUDr. Juraj Palúš
Mgr. Gabriela Repková
Mgr. Soňa Dobšovičová
Ing. Renáta Hlavenková

Mgr. Marta Božková
JUDr. Ingrid Vrkočová
JUDr. Viera Vavreková
JUDr. Pavol Uhrík
Mgr. Pavel Pitoňák
PhDr. Erika Berčíková
Mgr. Slavomír Bigoš

Pracovnú poradu otvoril JUDr. Tomáš Borec, minister spravodlivosti MS SR. Prítomných privítal a v úvode oboznámil s programom pracovnej porady, kde navrhol prediskutovať navrhované témy predsedníctva OZJ v SR.

Mgr. Marta Božková v mene OZJ v SR poďakovala za pozvanie predsedníctva na pracovné stretnutie s p. ministrom spravodlivosti, za účasti vedúcich zamestnancov z vecne príslušných útvarov MS SR. Zároveň poznamenala, že zamestnancov justície ťaží mnoho pracovných problémov, s ktorými sa obracajú na zástupcov OZJ so žiadosťou o pomoc.

Predsedníčka OZJ oboznámila s pripomienkami do výkazov pre vyšších súdnych úradníkov, pričom navrhla, aby sa výkazy upravili a vykazovali skutočný počet rozhodnutí, ktoré vyhotovia VSÚ a všetky ostatné úkony súvisiace so spisom. Okrem iného navrhla pridať nový stĺpec „iné procesné úkony“, kde by sa vyznačili napr. výzvy, dopyty (získovanie dopytu, doručovanie prostredníctvom obce, polície ...), ktoré zároveň písomne odovzdala JUDr. Jurajovi Palúšovi.

V súvislosti s výkazmi ďalej informovala o praktikách na niektorých súdoch, kde používajú neobjektívne vykazovanie výkonnosti VSÚ, ako aj so žiadosťou o pomoc, kde sa vyskytlo nespravodlivé vykazovanie pracovnej výkonnosti VSÚ. Ďalším problémom sú čoraz častejšie vyskytujúce sa praktiky vedení na niektorých súdoch, keď zamestnankyňu, ktorá sa nevráti hneď po materskej dovolenke (36 týždňov), preraďujú na inú pozíciu, zvyčajne s nižšou náročnosťou a teda nižšou triedou, čo je v rozpore so zákonom.

Ďalej poukázala na vysokú fluktuáciu zamestnancov justície, keď napr. počas jedného mesiaca sa vystriedali na mieste asistentky až štyri záujemkyne, keď zistili náročnosť práce, po 1 až dvoch dňoch odišli. Uvedená situácia zaťažuje ostávajúcich zamestnancov, ktorí sú nútení neustále zaučovať nových zamestnancov a pracovať za chýbajúcich, takto musia ťahať aj za dvoch chýbajúcich ľudí.

Predsedníctvo OZJ znova poukázalo na nepriaznivú situáciu v justícii, pričom opakovane zdôraznilo, že jedna štvrtina zamestnancov v rezorte pracuje za mzdu, ktorá je v súčasnosti pod hranicou chudoby, tretina za mzdy tesne nad hranicou chudoby a plánované prostriedky na mzdy v našom rezorte podľa rozpočtu na roky 2014 – 2016 zostávajú v rovnakej výške ako v roku 2013. To má za následok, že v plnom rozsahu nebude tak možné zabezpečiť základné platové náležitosti zamestnancov a teda sa dá očakávať, že čoraz väčší počet zamestnancov sa dostane na hranicu chudoby.

JUDr. Vavreková v krátkosti zhodnotila zamestnanosť v súdnictve na základe štatistickej ročenky vydananej MS SR pre rok 2013. Poukázala na dlhodobú nepriaznivú situáciu v súdnictve s tým, že funkčnosť súdnictva ohrozujú dlhodobé nízke platy zamestnancov. Zamestnanci justície, od práce ktorých je závislý celý výsledok, pracujú za dlhodobé podhodnotenú mzdu. Ako vyplýva zo štatistickej ročenky v časti kategória 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, je neprijateľné, ak v rezorte sú 3 skupiny, pričom dve z týchto skupín dosahujú 5 násobne nižší plat – vid'. citácia z ročenky: *„V roku 2013 dosiahol priemerný mesačný mzdový výdavok na jedného sudcu 3407,95 Eur (vrátane ďalších platov). V roku 2013 dosiahol priemerný mesačný mzdový výdavok štátneho zamestnanca 686,66 Eur a priemerný mesačný mzdový výdavok zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme 639,53 Eur.*

Uviedla, že vysoká fluktuácia a odliv zaučených kvalitných pracovných síl z justície neprospieva k úrovni kvality a rýchlosti súdnych konaní. Apelovala, že je potrebné urýchlene riešiť túto situáciu s tým, že štát síce ušetrí na platoch zamestnancov justície, avšak na druhej strane musí vyplácať odškodné za priet'ahy v súdnom konaní.

Poukázala nato, že za rok 2013 bol príjem zo súdnych poplatkov celkovo 55 955 674,- Eur do štátneho rozpočtu a celkovo čerpanie rozpočtových prostriedkov na mzdy u zamestnancov justície (mimo sudcov a zamestnancov MS SR) za rok 2013 bolo 36 812 310,- Eur s tým, aby MS SR žiadalo MF SR, aby časť tých finančných prostriedkov – súdnych poplatkov bola vrátená späť rezortu na zvýšenie miezd zamestnancov podľa vzoru ako to je v Českej republike.

Bola nastolená otázka, prečo je to možné, že sa Súdnej rade schváli rozpočet pre 12 zamestnancov na mzdy viac ako 212 000,- Eur, ktorých hlavnou činnosťou je organizovať zasadania Súdnej rady (zabezpečovať cestovné, ubytovanie a podobne) a zamestnanci ústavného súdu, kancelárie prezidenta, NKÚ, Národnej rady SR sú tabuľkovo vyššie ohodnotení ako zamestnanci rezortu, o čo je ich práce náročnejšia, pri dosiahnutí rovnakého stupňa vzdelania na požadovanú funkciu?

JUDr. Uhrík informoval o návrhu KZVS na rok 2015 a oboznámil prítomných s odpoveďou úradu vlády. Zároveň pripomenul, aký má vplyv takéto kolektívne vyjednávanie na sociálny z mier.

Mgr. Soňa Dobšovičová, riaditeľka osobného úradu MS SR informovala o stave v akom sa nachádza zákon o štátnej službe, ktorý bude zrejme účinný až od 1.7.2015. Poukázala, že zmeny sa budú týkať hlavne v oblasti vzdelávania, výberového konania, platových náležitostí, hodnotenia, vzniku, skončenia štátnozamestnaneckého pomeru

Vedúca služobného úradu reagovala na list zo dňa 23.6.2014, ktorý bol adresovaný p. ministrovi ohľadne organizačnej zmeny pôsobenia probačnej a mediačnej služby. Informovala o príprave elektronického monitoringu osôb, ktorý bude mať presah aj do civilného práva a predstavila ESMO. Zároveň zdôraznila záväzok MS SR v programovom vyhlásení vlády SR, v zmysle ktorého má MS SR prioritu na tom, aby sa viacej pristupovalo k ukladaniu

alternatívnych trestov a ich využívaníu v praxi. Jedným z cieľov projektu je aj vybudovanie integračného informačného systému, ktorý by mal zefektívniť prácu PaMÚ. Za týmto účelom bola zriadená Pracovná skupina pre implementáciu legislatívy ESMO. Uviedla, že niekedy v druhom polroku 2015 by ESMO malo byť uvedené do testovacej prevádzky a zrejme od 1.1.2016 bude uvedený do ostrej prevádzky. Zároveň poznamenala, že privíta spoluprácu PaMÚ, ktorí majú záujem byť prítomní v komisii ESMO a vyzvala, že sa môžu prihlásiť do tejto spolupráce.

Ing. Renáta Hlavenková oboznámila s požiadavkami MS SR na rozpočet v oblasti osobných výdavkov, tak ako boli uplatňované v rámci prioritných výdavkových titulov kapitoly na rok 2014 a opätovne aj v spomínanom liste ministra spravodlivosti podpredsedovi vlády a ministrom financií dňa 15.1.2014. Platové náležitosti štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme súdnictva z dôvodu, že v rozpočte nebolo premietnuté zníženie rozpočtových prostriedkov o 5% z úrovne roka 2012 v sume 1 663 899,- Eur, ktorému predchádzalo zníženie o 5,36% z úrovne roka 2011 v sume 1 886 184,- Eur, doplnenie mzdových prostriedkov na 100 miest vyšších súdnych úradníkov, pridelených v roku 2011 bez finančného krytia v sume 909 360,- Eur. Odvody do poisťných fondov k uvedeným náležitostiam v sume 1 558 575,- Eur. Dofinancovanie rozpočtu z titulu dopadu zákona č. 252/2012 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (za sudcov) v sume 588 000,- Eur. Spolu: 6 606 018,- Eur.

Vedúca služobného úradu požiadala predjednané potvrdenie mien dvoch ľudí do pracovnej skupiny na prípravu osobitného zákona pre zamestnancov justície, ktorými je Mgr. Marta Božková a JUDr. Pavol Uhrík. Termín na prvé pracovné stretnutie bol stanovený na 10.9.2014.

Na záver predsedníčka OZJ v SR požiadala o oznámenie, či boli zakomponované naše požiadavky do návrhu Koncepcie a modernizácie súdnictva.

Predsedníctvo OZJ