

Ťažiskové problémy zamestnancov justície.

Rada predsedov Omšenie

7 – 8. apríla.2014

JUDr. Pavol Uhrík

Rada predsedov Omšenie 2014

Hlavné problémy zamestnancov justície v SR:

- platové ohodnotenie,
- ľahký prístup zo strany výkonnej a zákonodarnej moci k vykonávacím predpisom upravujúcim platové tarify a neprispôsobovanie zmien dôchodkovej reformy k reálnym podmienkam,
- vzájomné vzťahy medzi „administratívou, pomocným aparátom“ a vedením súdov vzhľadom na narastajúcu finančnú priepasť.

Rada predsedov Omšenie 2014

Čo zamestnanci v justícii za posledné obdobie stratili # 1

- plat asistentky v roku 1993 bol 3500,- Sk pri priemernej mzde v národnom hospodárstve 5379,- Sk,
- plat asistentky v roku 2014 je 411,- eur pri priemernej mzde v národnom hospodárstve 803,Eur.

65 % - 50 %

= pokles „životnej úrovne“ o 15 %“

Rada predsedov Omšenie 2014

Čo zamestnanci v justícii za posledné obdobie stratili # 2

- valorizácia mzdy štátnych zamestnancov v roku 1993 -7 % ročne,
- valorizácia mzdy štátnych zamestnancov v roku 2014 -1 % ročne,
- valorizácia zamestnancov verejnej správy v roku 2014-1% ročne.

7 % - 1 %

= pokles „rastu platov“ o 6 %“

Rada predsedov Omšenie 2014

Čo zamestnanci v justícii za posledné obdobie stratili # 3

- 1993 - príplatok za nepodnikanie..
- 1993 - príplatok za prácu v Hlavnom meste SR..
- 1993 - odmeny niekoľko krát ročne vo výške 50 % a viac..

20 13 – prerozdelené „plánované – nevyčerpané“ fin. prostriedky ako vianočné vo výške do 20 % platu..

Rada predsedov Omšenie 2014

Čo zamestnanci v justícii za posledné obdobie získali ???

- vyššie pracovné zaťaženie,
- viac stresu,
- ignoráciu zo strany štátnej moci,
- definitívne rozbitie pracovných kolektívov,

Ale najmä – si vyslúžili životnú úroveň pod hranicou chudoby.

Rada predsedov Omšenie 2014

Čo zamestnanci v justícii požadujú ???

- za vyššie pracovné zaťaženie - **spravodlivé finančné ohodnotenie,**
- za viac stresu - **nefinančné benefity vo forme regeneračných poukazov,**
- za ignoráciu zo strany štátnej moci a definitívne rozbitie pracovných kolektívov - **ľudský prístup a skutočné riešenie, nie len prázdne sľuby.**

Rada predsedov Omšenie 2014

Prečo zamestnanci v justícii ostávajú ???

Lebo chcú aby v tomto rezorte ostala ľudskosť, záleží im
na ochrane občana.

A v neposlednom rade, lebo im zostala chuť pracovať.

Rada predsedov Omšenie 2014

Ďakujem za pozornosť.