

## Z á p i s n i c a

### z Rady predsedov OZJ v SR konanej 07.04.-08.04.2014 v Omšeni – Trenčianske Teplice

Prítomní: Podľa prezenčnej listiny

07.04.2014 - prítomných 41 predsedov OZJ SR

08.04.2014 - prítomných 47 predsedov OZJ SR

### Program rokovania Rady predsedov OZJ SR

- 1./ Otvorenie
- 2./ Voľba mandátovej a návrhovej komisie
- 3./ Hlasovanie o programe
- 4./ Hlasovanie o rokovacom poriadku
- 5./ Správa o hospodárení OZJ SR
- 6./ Správa o činnosti predsedníctva od poslednej Rady predsedov
- 7./ Správa rozhodcovskej komisie
- 8./ Správa revíznej komisie
- 9./ Správa bezpečnostného technika o dodržovaní bezpečnosti pri práci na jednotlivých pracoviskách
- 10./ Rozpis príjmu z 2% dane, prerozdelenie medzi jednotlivé ZO OZJ SR
- 11./ Správy o použití 2% zaplatenej dane v zmysle zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov
- 12./ Informácia o vývoji členskej základne
- 13./ Diskusia
- 14./ Záver

k bodu 1/

Radu predsedu otvorila predsedníčka OZJ SR Mgr. Marta Božková a oboznámila prítomných predsedov o úkonoch od poslednej Rady predsedov OZJ SR.

k bodu 2/

Boli zvolené jednohlasne:

**Mandátová komisia** v zložení:

Rusnáková Mária  
Alštocková Dominika  
Vojčeková Mariana

**Návrhová komisia** v zložení:

Jozef Fedor  
Hornák Ivan  
Jakubičková Renáta

k bodu 3/ a 4/

Program Rady predsedov bol schválený bez pripomienok a rokovací poriadok tak ako bol predložený – bez pripomienok.

*Hlasovanie: ZA: 41, PROTI: 0, ZDRŽAL SA: 0*

k bodu 5/ 6/

Predsedníčka OZJ SR Marta Božková podrobne oboznámila prítomných so Správou o činnosti predsedníctva od poslednej Rady predsedov, ktorá tvorí prílohu zápisnice, o hospodárení a čerpaní finančných prostriedkov OZJ SR.

Člen predsedníctva Pavol Uhrík predniesol správu z Konferencie sekcie štátnych zastupiteľstiev konanej v Prahe: Oboznámil účastníkov o spôsobe činnosti sekcie Štátnych zastupiteľstiev Českej republiky, ktorá je organizovaná v rámci odborového zväzu štátnych orgánov a organizácií, tie spolu s ďalšími odborovými zväzmi spolu tvoria Česko – Moravskú konfederáciu odborových zväzov. Podpora odborov zo strany sudcov v Čechách je na veľmi nízkej úrovni, odbory tvorí takmer výlučne administratíva, ktorá sa borí s obdobnými problémami ako v Slovenskej republike. Najčastejšie riešený problém je nízke platové ohodnotenie. Finančné ohodnotenie brutto v Českej republike je u sudcov na úrovni cca. 62.000,- CZK mesačne (2480,- eur), vyšší súdny úradník cca. 19.000,- CZK mesačne (760,- eur), administratívny pracovník 16.000,- CZK mesačne (640,- eur), čo je v percentuálnom vyjadrení pri porovnaní k priemernej mzde v Českej republike cca. 27.000,- CZK (1080 eur) približne na úrovni Slovenskej republiky. Takéto platové ohodnotenie spôsobuje Českej justícii problémy najmä s odlivom kvalitných zamestnancov do súkromnej sféry vzhľadom na skutočnosť, že v Českej republike je nezamestnanosť niekde na úrovni 8 %, čo je takmer o polovicu menej ako na Slovensku.

V časti vystúpenia hostí sme dostali aj my priestor na prezentáciu činnosti a problémov Odborového zväzu justície v Slovenskej republike.

Členka predsedníctva Ingrid Vrkočová predniesla správu o činnosti Majetkovej únie a Jednotného majetkového fondu, ekonomickej komisii KOZ SR.

Vo svojej správe uviedla, že dňa 20.05.2013 sa uskutočnilo Valné zhromaždenie MÚ OZ SR, na ktorom bola prijatá správa o hospodárení a stave majetku za rok 2012 a návrh rozpočtu na rok 2013. V najbližších rokoch je naplánované ukončenie činnosti MÚ, pričom v plnení jej úloh a činností ju má plne nahradiť JMF.

Dňa 16.12.2013 sa v Bratislave uskutočnilo 35. zasadnutie Rady členov JMF, na ktorom bol schválený návrh finančného a investičného plánu JMF na rok 2014 a bolo rozhodnuté o odpredaji nehnuteľnosti JMF v k. ú. Ždiar a Tatranská Lomnica.

Stretnutie členov Ekonomickej komisie pri KOZ SR sa uskutočnila raz v roku 2013, pričom ťažiskové problémy, ktorými sa ekonomická komisia zaoberá je zvýšenie zamestnanosti, odstránenie chudoby v SR, zvýšenie minimálnej mzdy. Nakoľko aj v justícii je nanajvýš aktuálna problematika narastajúceho počtu zamestnancov justície, ktorí spadajú do kategórie pracujúcej chudoby, požiadala p. Vrkočová prítomných predsedov ZO o spoluprácu pri mapovaní a zbere potrebných údajov k tejto problematike.

**U z n e s e n i e**

Rada predsedov berie na vedomie správu o činnosti predsedníctva, o hospodárení a vyúčtovanie finančných prostriedkov za r. 2013.

*Hlasovanie: ZA: 41, PROTI: 0, ZDRŽAL SA: 0*

k bodu 7/

Člen rozhodcovskej komisie Jozef Fedor predniesol správu o činnosti Rozhodcovskej komisie v zložení Eva Dekréťová ( OS Považská Bystrica), Jana Drábová ( OS Prešov), Róbert Droppa ( OS Liptovský Mikuláš), Jozef Fedor (OS Trebišov), Božena Sládková (OS Senica). Komisia riešila dva podnety. Podnet JUDr. Ľubice Paniakovej bývalej zamestnankyne Ministerstva spravodlivosti SR o výklad Stanov ZO OZJ v SR pri MS SR. Druhý podnet podali traja zamestnanci OS Veľký Krtíš o zaujatie stanoviska k časti kolektívnej zmluvy na rok 2013, podľa ktorej sa poskytujú stravovacie poukážky za dni čerpania riadnej dovolenky len členom ZO OZJ, pričom nečlenovia ZO OZJ na stravovacie poukážky za dovolenku nemajú nárok.

### **U z n e s e n i e**

Rada predsedov berie na vedomie správu o činnosti Rozhodcovskej komisie.

*Hlasovanie: ZA: 41, PROTI: 0, ZDRŽAL SA: 0*

k bodu 8/

Stav finančných prostriedkov na účtoch OZJ SR a účtovné doklady OZJ SR boli predložené na kontrolu revíznej komisii.

Správa revíznej komisie bude zaslaná jednotlivým ZO a predsedníctvu v priebehu mesiaca apríl 2014 vzhľadom k tomu, že pre krátkosť času nebolo možné skontrolovať účtovné doklady OZJ SR, ktoré boli predložené na kontrolu:  
Správu revíznej komisie zašle Táňa Kalužná –predsedníčka revíznej komisie.

### **U z n e s e n i e**

Rada predsedov berie na vedomie a súhlasí s navrhovaným postupom oboznámenia sa so správou revíznej komisie o čerpaní finančných prostriedkov OZJ SR.

*Hlasovanie: ZA: 47, PROTI: 0, ZDRŽAL SA: 0*

Revízna komisia žiada predsedov ZO OZJ, aby obratom zaslali správu o hospodárení ich základnej organizácie za rok 2012/3 Táni Kalužnej, Krajský súd Žilina. Túto svoju povinnosť, predložiť správu do konca marca 2014 si nespĺnili základné organizácie OZJ SR a to:

- Justičná akadémia Pezinok
- Okresný súd Banská Bystrica
- Okresný súd Zvolen
- Okresný súd Bratislava 4
- Okresný súd Topoľčany

Okresný súd Skalica, Okresný súd Ružomberok, Okresný súd Spišská Nová Ves majú nedostatky v uvedenej správe, ktoré je treba odstrániť a doplniť, preto žiada aby predsedovia uvedených základných organizácií sa spojili s Táňou Kalužnou, za účelom odstránenia nedostatkov.

Revízná komisia upozorňuje, že doposiaľ pretrvávajú problémy s odvodmi pre OZJ SR a sú základné organizácie OZJ, ktoré si neplnia odvodovú povinnosť za celý rok. Preto opätovne upozorňuje dotknuté ZO OZJ na povinnosť zasielať odvody štvrtročne, zároveň zaslať aj správu o poukázaní odvodov Erike Berčíkovej a Táni Kalužnej.

### **U z n e s e n i e**

Ukladá dotknutým základným organizáciám zaslať správu o hospodárení. Ukladá pokutu ZO OZJ v SR Bratislava I nesplnená povinnosť roky 2009, 2011 a ZO OZJ v SR Bratislava IV nesplnená povinnosť 2011, 2012 vo výške 30,- eur

*Hlasovanie: ZA: 41, PROTI: 0, ZDRŽAL SA: 0*

k bodu 9/

Bezpečnostný technik Janica podal správu o činnosti odborovej kontroly nad BOZP za rok 2013. Bolo vykonaných celkom 8 kontrol ( OS Námestovo, OS Dunajská Streda, OS Komárno, OS Trnava, KS Košice, OS Prievidza, KS Žilina, OS Žilina), z toho 6 základných, 1 tematická kontrola a jedno šetrenie (OS Galanta) ( iná kontrola), ktoré boli zamerané na všeobecné plnenie úloh zamestnávateľov vyplývajúcich zo zákona č. 124/2006 Z. z., ale najmä so zvýšenou pozornosťou na prácu zo zobrazovacími jednotkami v zmysle nariadenia vlády č. 276/2006 Z. z ., Odborovému zväzu nebol hlásený žiadny smrteľný, ťažký či hromadný úraz alebo prevádzková nehoda či porucha technického zariadenia. Celkom bolo zistených 18 nedostatkov.

### **U z n e s e n i e**

Rada predsedov berie na vedomie správu o činnosti odborovej kontroly nad BOZP v roku 2013.

*Hlasovanie: ZA: 47, PROTI: 0, ZDRŽAL SA: 0.*

k bodu 10/, 11/, 12/

Erika Berčíková, členka predsedníctva požiadala prítomných, aby potvrdenia o čerpaní 2 % dane zasielali priamo jej za celú ZO a nie jednotlivo členovia ZO OZJ. Informovala prítomných o zaslaných finančných prostriedkoch 2% dane za rok 2012, ktoré je nutné vyčerpať do konca roka 2014 a zdokladovať: OS Bánovce nad Bebravou, OS Bratislava I., OS Bratislava V, OS Dolný Kubín, OS Liptovský Mikuláš, OS Lučenec, OS Martin, OS Námestovo, OS Nitra, OS Nové Zámky, Inštitút MS SR Omšenie, OS Partizánske, OS Piešťany, OS Považská Bystrica, OS Rimavská Sobota, KS Trenčín, OS Žilina.

Informovala v súlade so zákonom č 595/2003, na aký účel môžu jednotlivé ZO OZJ použiť finančné prostriedky z 2% darovanej dane

Predniesla správu o vývoji členskej základe OZJ SR k 30.09.2013.

Celkový počet členov OZ: **2571** - z toho:

žien: 2212

mužov: 359  
osôb do 35 rokov: 717  
dôchodcov: 55

Celkový počet základných organizácií OZ: 66

Prítomných oboznámila, že celkový počet členov sa znížil oproti roku 2012 o 82 členov.

### U z n e s e n i e

Rada predsedov berie na vedomie správu o použití 2% darovanej dane a správu o vývoji členskej základne odborového zväzu ku dňu 30.09.2013.

*Hlasovanie: ZA: 47, PROTI: 0, ZDRŽAL SA: 0*

k bodu 13/

a)

V rámci diskusie boli pozvaní hostia z MS SR a to JUDr. Ľubomíra Vrobelová – vedúca služobného úradu, JUDr. Juraj Paluš – legislatíva, Mgr. Soňa Dobšovičová – osobný úrad, Ing. Renáta Hlavenková – ekonomika, Mgr. Stanislav Kubina - ľudské zdroje.

Predseda privítala hostí odovzdala slovo JUDr. Ľubomíre Vrobelovej, ktorá predstavila zamestnancov rezortu s tým, že títo predsedovia ZO OZ SR oboznámia so situáciou v rezorte za jednotlivé úseky.

Ing. Renáta Hlavenková informovala členov Rady predsedov, že záväzné ukazovatele pre rok 2013 boli dodržané. Príjmy boli k 31.12.2013 prekročené cca o 23 221 tisíc €. Výdavky boli stanovené na cca 311 miliónov €, upravené o 12 miliónov €, celkove výdavky boli cca 323 miliónov €.

Pre rok 2014 je 11,8 milióna € viazané, postupne budú uvoľňované, naďalej platia úsporné opatrenia a rozpočty súdov neboli upravované proti roku 2013 s výnimkou poštovného, ktoré prešlo na MS SR. Boli pozastavené investičné akcie pre OS Martin a OS Bardejov, nakoľko neboli akceptované ako prioritné výdavky.

Minister spravodlivosti SR 15.01.2014 napísal list Ministrovi financií SR o navýšenie finančných prostriedkov, ktoré navrhol rozdeliť do 3 časových etáp. 1. – ihneď, 2. – I. polrok 2014, 3.– II. polrok 2014. Požiadal o navýšenie 7 miliónov € na mzdy a odvody.

Na otázku, do ktorej etapy bola zaradená táto požiadavka, Hlavenková uviedla, že do 3. etapy. Na ďalšiu otázku, prečo finančné prostriedky určené na odmeny nie je možné zasielať priamo na jednotlivé súdy, nakoľko tento balík je zasielaný na KS a tieto následne jednotlivito sú rozdelené pre okresné súdy, JUDr. Vrobelová oznámila, že je to tomu tak preto, lebo predseda krajského súdu riadi súdy nižšieho stupňa.

Mgr. Dobšovičová a JUDr. Juraj Paluš oboznámili, že sa začal proces na príprave nového zákona o štátnej službe. Na predmetnom zákone pracuje 5 skupín:

- 1./ vznik a zánik štátnozamestnaneckého pomeru
- 2./ práva a povinnosti štátneho zamestnanca, disciplinárne konanie a konanie ako také
- 3./ vzdelávanie
- 4./ odmeňovanie
- 5./ výberové konanie

V Zákone o štátnej službe bude upravené vlastné konanie a disciplinárne konanie. Zákon bude obsahovať opis činností štátnozamestnaneckých miest, výberové konanie zamestnancov – hromadné, vzdelávanie – centrálné ( ľudské zdroje). Doposiaľ sa nevie aký balík finančných

prostriedkov bude poskytnutý vládou- efektívna verejná správa. Účinnosť zákona sa predpokladá k 01.01.2015. V priebehu leta by mal byť finálny produkt a od septembra – legislatívny proces. Môže byť účinnosť posunutá aj neskoršie.

Juraj Paluš za legislatívu uviedol, že cieľom zákona o štátnej službe je, aby neobsahoval odlišnosti ale aby bol jednotný s tým, že jednotlivé odlišnosti majú riešiť osobitné zákonné úpravy ( justícia, zahraničná štátna služba) – z toho je predpoklad, že bude osobitný zákon – vlastný zákon o justičnej službe, na ktorom by sa malo začať pracovať na prelome august, september 2014, je viazaný na schválenie rozpočtu pre rok 2015. Na osobitnom zákone pre justíciu sa môže začať pracovať až keď bude zákon o štátnej službe v medzirezortnom pripomienkovom konaní.

Potom oboznámil prítomných s pripravovanou novelou Spravovacieho a kancelárskeho poriadku, pričom poďakoval OZJ SR za pripomienkovanie vyššie uvedeného zákona.

Vedúca služobného úradu JUDr. Vrobelová informovala, že na prácach pri príprave osobitého zákona bude oslovený OZJ SR s požiadavkou zástupcov za odborovú organizáciu. Zatiaľ nevie kto pôjde do pracovnej skupiny. Ďalej uviedla, že MS SR sa snaží aby sa začal používať program SAP a prepúšťať sa nebude.

Mgr. Stanislav Kubina - ľudské zdroje, informoval o prerozdelení nových voľných miest sudcov po dohovore s predsedami KS – vzdanie sa výkonu funkcie, prerušenie z dôvodu odchodu do dôchodku, odvolanie prezidentom. K tomu sa viaže optimálne prerozdelenie zamestnancov súdov a sudcov. Bolo navýšených 20 miest sudcov. MS SR dostáva finančné prostriedky na platy sudcov v takej výške ako je plánový počet sudcov. Ak sudcovské miesta nie sú obsadené vzniká rezerva.

b)

Pavol Uhrík, člen predsedníctva OZJ SR predniesol prezentáciu O ťažiskových problémoch zamestnancov justície, ktorá tvorí prílohu zápisnice.

c)

Na podnet upraviť vyššiu KZ pre VS v časti odchodné a odstupné na priemernú mzdu, nie na funkčný plat dávam na vedomie :

Pri zamestnancoch, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme bez ohľadu, na to či ide o manuálne pracujúcich alebo duševne pracujúcich sa musí vychádzať z funkčného platu a nie z priemerného zárobku (priemerný zárobok sa uplatňuje u zamestnancov odmeňovaných podľa Zákonníka práce – ustanovenia §§134 a 135 o priemernom zárobku).

KZVS na rok 2014 pre VS vychádza zo zákona č. 553/2003 Z. z. Uvedený zákon má prednosť pred Zákonníkom práce, t. j. ZP sa aplikuje iba na právne vzťahy, ktoré neupravuje zákon o odmeňovaní. Pokiaľ má zákon o odmeňovaní vlastnú úpravu je potrebné použiť túto osobitnú úpravu (napr. príplatok za prácu v noci podľa §16 zákona o odmeňovaní a mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu podľa §123 ZP, príplatok za prácu vo sviatok podľa §18 zákona o odmeňovaní a náhrada mzdy za sviatok podľa §122 ZP atď.)

Zákon o odmeňovaní jednoznačne v §29 upravuje, že

**(1)** Ak osobitné predpisy, ktoré sa vzťahujú na zamestnávateľov a zamestnancov podľa § 1 ods.1, obsahujú ustanovenia o mzde, je ňou plat podľa tohto zákona.

(2) Ak osobitné predpisy, ktoré sa vzťahujú na zamestnávateľov a zamestnancov podľa § 1 ods. 1 (**t. j. ZP**), obsahujú ustanovenia o priemernom zárobku alebo o priemernej mzde, je ním funkčný plat podľa § 4 ods. 4 až 6, plat pri výkone inej práce alebo funkčný plat podľa § 30 ods. 3 priznaný zamestnancovi v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie.

(4) Pri poskytovaní platu zamestnancom, na ktorých sa vzťahuje tento zákon, zamestnávateľ neuplatní ustanovenia § 43 ods. 1 písm. d), § 96 ods. 3 a 5, § 118 ods. 2 a 3, § 119 ods. 2, § 120 až 124, § 127 ods. 1 až 3, § 128, **§ 134 a 135 Zákonníka práce.**

Pokiaľ ide o zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ale ktorí nie sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. ale podľa Zákonníka práce alebo podľa zásad ZP týmto sa odstupné vypočítava z priemerného zárobku podľa zásad uvedených v §134 a 135 ZP. Táto kategória zamestnancov nie je predmetom KZVS VS na rok 2014 (tak ako vyplýva z KZVS čl. I, bod 2 písm. d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce, a písm. j) školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak zamestnávateľ nepostupuje podľa § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní, t. j. nepostupuje podľa ZP a písm. k).

Pre týchto vyššie uvedených zamestnancov je možné dohodnúť v PKZ zvýšené odchodné a odstupné, ktoré sa vypočítava z priemerného zárobku. Tu platí §13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme

#### §13b

V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť zvýšenie

**a)** odchodného najviac o dvojnásobok funkčného platu (pre tých, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z.) alebo priemerného mesačného zárobku (pre tých, ktorí sú odmeňovaní podľa ZP),

**b)** odstupného najviac o dvojnásobok funkčného platu (pre tých, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z.) alebo priemerného mesačného zárobku (pre tých, ktorí sú odmeňovaní podľa ZP).

Vypracoval:

JUDr. Pavol Bacigál, právnik KOZ SR a Mgr. Marta Božková OZJ v SR

Zapísala: Viera Vavreková