



S T A N O V Y

Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike

Preambula

Odborový zväz Justície v Slovenskej republike (ďalej len „odborový zväz“) je dobrovoľným politicky, ekonomicky a organizačne nezávislým občianskym združením.

Základným poslaním odborového zväzu je ochrániť, obhajovať a presadzovať zamestnanecké práva, primerané pracovné podmienky, upevnenie sociálnych istôt, spravodlivá odmena za vykonanú prácu tak, aby umožňovala dôstojnú životnú úroveň, ochranu životného prostredia, prírody a krajiny, ochranu zdravia zamestnancov a s tým súvisiaca sociálna a kultúrna činnosť a ďalšie záujmy a potreby odborárov.

Odborový zväz vedie s vládou a ústrednými orgánmi rokovania na ochranu práv a záujmov členov a na ten účel uzatvára s nimi dohody.

I

Článok 1

1/ Odborový zväz je samostatná, demokratická, dobrovoľná odborová organizácia, nezávislá od štátnych orgánov, orgánov samosprávy obcí a vyšších územných celkov, zamestnávateľov, politických strán a hnutí, združení a iniciatív a ďalším subjektom politického systému.

2/ Odborový zväz je právnickou osobou.

3/ Sídлом odborového zväzu je Krajský súd v Košiciach, Štúrova 29, Košice.

Článok 2

Odborový zväz združuje najmä zamestnancov súdov, Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, Kancelárie Najvyššieho súdu Slovenskej republiky, Kancelárie Najvyššieho správneho súdu Slovenskej republiky, Centra právnej pomoci a Špecializovaného trestného súdu a nimi riadených organizácií, sudcov a zamestnancov odborného aparátu odborového zväzu.

Článok 3

Úlohou odborového zväzu je zjednocovať a združovať členov odborového zväzu na presadzovanie ich profesijných, pracovnoprávných, ekonomických, sociálnych, kultúrnych, humánnych a iných potrieb a na účinnú ochranu ich práv a záujmov tak, aby každý člen mohol viesť zmysluplný život za plného rozvíjania osobnosti so zárukou ľudských a občianskych práv.

II

Členstvo v odborovom zväze

Článok 4

1/ Členstvo v odborovom zväze je dobrovoľné. Odborový zväz združuje členov bez rozdielu politickej príslušnosti, národnosti, náboženstva, rasy a pohlavia.

2/ Každý člen môže byť členom jednej základnej odborovej organizácie (ďalej len „základná organizácia“), a to v zásade tej, ktorá je ustanovená na jeho pracovisku.

Článok 5

1/ Za člena odborového zväzu sa záujemca prijíma na základe členskej prihlášky, ktorú predloží výboru základnej organizácie.

2/ Žiadateľ prijatím za člena odborového zväzu prejaví súhlas so Stanovami odborového zväzu a zaviazá sa plniť povinnosti vyplývajúce z členstva.

Článok 6

Do doby členstva v odborovom zväze sa započítava doba

- a/ materskej a rodičovskej dovolenky,
- b/ prerušenie pracovného pomeru z dôvodov študijného alebo pracovného pobytu v zahraničí,
- c/ výkon verejnej funkcie,
- d/ členstva v inom odborovom zväze,
- e/ pri zániku alebo zlúčení ZO a prechode práv a povinností na inú ZO ak má zaplatený členský príspevok alebo udržiavací príspevok.

Článok 7

Členstvo v odborovom zväze zaniká

- a/ vystúpením člena na základe písomného vyhlásenia,
- b/ rozhodnutím o vylúčení člena,
- c/ úmrtím člena.

Článok 8

1/ Člen môže byť z odborového zväzu vylúčený

- a/ pre zavinené neplatenie členských príspevkov za obdobie presahujúce 3 mesiace,
- b/ pre hrubé porušenie stanov zväzu,
- c/ ak sa dopustil konania nezlučiteľného s členstvom v odborovom zväze.

2/ O vylúčení člena rozhoduje členská schôdza základnej organizácie. Vylúčený

člen má možnosť písomne sa odvolať do 30 dní od oznámenia rozhodnutia členskej schôdze základnej organizácie k Predsedníctvu, ktoré o odvolaní rozhodne na svojom najbližšom zasadnutí. Odvolanie má odkladný účinok.

3/ Deň zániku členstva sa uvedie v rozhodnutí o vylúčení.

4/ Dňom zániku členstva zanikajú všetky členské práva a povinnosti.

III

Práva a povinnosti členov

Článok 9

Všetci členovia odborového zväzu sú si rovní a majú rovnaké práva a povinnosti.

Článok 10

1/ Člen odborového zväzu má právo predovšetkým

- a) zúčastniť sa členských schôdzí vo svojej základnej organizácii,
- b) zúčastniť sa každého rokovania odborových orgánov, ak sa toto rokovanie bezprostredne týka jeho individuálnych práv, záujmov a povinností a musí byť o takomto rokovaní dopredu vyrozumený,
- c) voliť a byť volený do všetkých odborových orgánov i ako delegát na Konferencie odborového zväzu a Zjazdy KOZ SR,
- d) slobodne sa vyjadrovať na schôdzach ku všetkým prerokúvaným otázkam, požadovať k nim vysvetlenie a podávať návrhy orgánom odborového zväzu, ich funkcionárom a pracovníkom i k činnosti zamestnávateľov,
- e) obracať sa s pripomienkami a sťažnosťami na ktorýkoľvek odborový orgán odborového zväzu, ktorý je povinný do 30 dní odpovedať a potom bez zbytočného odkladu o výsledku konania člena informovať,
- f) žiadať odborový orgán o podporu svojich pracovných záujmov a práv a

ochranu v prípade porušenia platných predpisov v otázkach pracovnoprávných, mzdových, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zdravotného, sociálneho a dôchodkového sporenia,

- g) byť informovaný o činnosti Predsedníctva,
- h) na ochranu pred šikanovaním,
- i) na ochranu z titulu výkonu odborovej funkcie, a to i po ukončení funkcie v zmysle pracovnoprávných predpisov,
- j) na právne poradenstvo poskytované odborovými orgánmi v pracovnoprávných a sociálnych otázkach,
- k) požadovať finančnú podporu v prípade choroby, úmrtia rodinného príslušníka, narodenia dieťaťa a v ďalších sociálnych prípadoch.

2/ Uplatňovanie práv člena podľa odseku 1 je podmienené riadnym plnením členských povinností a finančnou situáciou základnej organizácie a odborového zväzu.

Článok 11

Člen odborového zväzu je povinný

- a) dodržiavať stanovy odborového zväzu a podľa možnosti sa aktívne zúčastňovať jeho činnosti, teda najmä činnosti základnej organizácie, ktorej je členom,
- b) platiť mesačné členské príspevky v stanovenej výške,
- c) zdržať sa konania, ktoré by mohlo poškodiť záujmy odborového zväzu
- d) riadne vykonávať zverenú funkciu v odborovom zväze a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánom odborového zväzu, ktorými bol zvolený.

IV

Štruktúra odborového zväzu Základná organizácia

Článok 12

1/ Vznik základnej organizácie iniciuje najmenej trojčlenný prípravný výbor, ktorý zvolá ustanovujúcu členskú schôdzu.

2/ Základná organizácia môže vzniknúť aj na pracovisku sídelného súdu, pritom sa riadia zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a § 232 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce.

3/ Po svojom ustanovení sa základná organizácia zaregistruje na odborovom zväze.

4/ Každá základná organizácia má vlastné organizačné číslo, ktoré jej prideli odborový zväz.

5/ Názov základnej organizácie je: Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR pri Okresnom/ Mestskom súde

Pre pracovisko je názov: Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR pracoviskopri Okresnom súde, na pečiatke sa uvedie aj IČO pridelené OZJ v SR, adresa.

6/ Názov základnej organizácie v zmysle stanov sa uvádza na pečiatke, názve účtu, kolektívnych zmluvách, korešpondencii a v evidencii OZJ v SR.

Článok 13

1/ Základným organizačným článkom odborového zväzu sú základné organizácie.

2/ Členovia v jednej organizácii sa združujú bez ohľadu na povolanie a funkciu v

jednej základnej organizácii, ktorú musí tvoriť najmenej päť členov.

3/ Základná organizácia zanikne, ak sa zníži počet jej členov na menej ako päť členov alebo zanikne zamestnávateľ kde pôsobila základná organizácia. Základná organizácia môže zaniknúť aj súhlasným písomným vyhlásením všetkých členov základnej organizácie. Taktiež zanikne v prípade zániku pracoviska zamestnávateľa, kde pôsobila základná organizácia. Základná organizácia zanikne aj keď sa zlúči so základnou organizáciou na sídelnom súde. Likvidácia základnej organizácie sa v takom prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, ak sa členovia nedohodnú inak.

4/ V prípade ak zamestnávateľ, pri ktorom je zriadená základná organizácia zanikne zlúčením s iným zamestnávateľom, základná organizácia zostane zachovaná pokiaľ ostane zachované pracovisko, na ktorom pôsobila.

5/ V prípade zániku základnej organizácie zlúčením zamestnávateľa s iným zamestnávateľom bez zachovania pôvodného pracoviska, sa členovia zanikajúcej základnej organizácie stávajú členmi základnej organizácie u nástupníckeho zamestnávateľa. Ak by u nástupníckeho zamestnávateľa pôsobili viaceré základné organizácie, tak sa jednotliví členovia zaniknutej základnej organizácie prihlásia do novej základnej organizácie písomnou formou, pričom túto žiadosť predložia vedeniu nimi zvolenej novej základnej organizácie.

6/ Základná organizácia, ktorá prebrala členov základnej organizácie od zaniknutého zamestnávateľa preberá na seba všetky práva a povinnosti zanikajúcej základnej organizácie pokiaľ nie sú splnené podmienky podľa odseku 4. Ak u následníckeho zamestnávateľa pôsobí viacero základných organizácií tieto preberajú na seba práva a povinnosti zanikajúcej základnej organizácie pomerne.

7/ Základným finančným zdrojom základných organizácií je podiel z

členských príspevkov stanovených konferenciou odborového zväzu a ďalšie príjmy, peňažné dary a iné.

8/ V prípade, že do 3 mesiacov od lehoty splatnosti členského príspevku, základná organizácia neuhradí dlžnú sumu revízna komisia postupuje v zmysle Finančného poriadku. Právo vymáhať dlžnú sumu za celú dobu členstva v odborovom zväze tým nie je dotknuté.

9/ Základným článkom Odborového zväzu nemôže byť základná organizácia, ktorá

- a/ poškodzuje záujmy odborového zväzu a jej členov,
- b/ nerešpektuje demokratické princípy,
- c/ presadzuje záujmy zamestnávateľa, štátnych orgánov v rozpore s objektívnymi potrebami odborárov,
- d/ presadzuje záujmy alebo je financovaná politickou stranou, hnutím alebo inými subjektmi politického systému.

10/ Základná organizácia je povinná poskytnúť Predsedníctvu na jeho žiadosť jednotlivé údaje o počte členov, výške prijatých členských príspevkov, výške odvodov a ďalšie informácie potrebné na plnenie úloh odborového zväzu.

Článok 14

Základné organizácie plnia najmä tieto úlohy

- a) iniciatívne a samostatne vytvárajú podmienky na uplatňovanie ekonomických, pracovnoprávných, mzdových, sociálnych, kultúrnych a športových záujmov členov a tieto záujmy presadzujú aj v iných orgánoch,
- b) zastupujú členov pri rokovaní s vedením organizácie,
- c) uzatvárajú s vedením organizácie kolektívnu zmluvu,
- d) spolurozhodujú o tvorbe a o rozdeľovaní prostriedkov sociálneho fondu, ktorý tvorí zamestnávateľ,

e) pravidelne informujú členov o svojej činnosti a o činnosti OZJ v SR.

Článok 15

1/ Najvyšším orgánom základnej organizácie je členská schôdza. Členskú schôdzu zvoláva výbor základnej organizácie spravidla dvakrát do roka a ďalej vždy, keď o to požiada nadpolovičná väčšina členov. Členská schôdza je uznášaniaschopná, ak je prítomná viac ako polovica členov základnej organizácie. Uznesenie členskej schôdze je prijaté, ak zaň hlasuje nadpolovičná väčšina prítomných členov.

2/ Členská schôdza rozhoduje o všetkých základných otázkach činnosti základnej organizácie, najmä

- a/ o vzniku, zmene vnútornej štruktúry, o zlúčení s inou základnou organizáciou a o zániku základnej organizácie,
- b/ o volebnom a rokovacom poriadku základnej organizácie,
- c/ o voľbe delegátov na Konferencie odborového zväzu a iné rokovania mimo odborového zväzu,
- d/ o rozpočte, zásadách použitia odborových prostriedkov a správe majetku základnej organizácie,
- e/ o prijatí kolektívnych zmlúv, ich doplnkov a ich kontrole.

Článok 16

1/ Členská schôdza základnej organizácie volí a odvoláva výbor základnej organizácie a revíziu komisiu. Stanovuje dĺžku ich volebného obdobia a počet ich členov. Ak nestanoví dĺžku ich volebného obdobia, platí, že volebné obdobie je päťročné.

2/ Predsedu volí výbor základnej organizácie, ak si toto právo nevyhradí členská

schôdza.

3/ Základnú organizáciu reprezentuje a navonok za ňu koná predseda základnej organizácie.

4/ Podrobnosti volieb stanoví volebný poriadok základnej organizácie schválený členskou schôdzou (článok 15 ods. 2 písm. b/), ktorý stanoví aj podmienky a spôsob realizácie doplnkových, prípadne nových volieb.

Článok 17

1/ Výbor základnej organizácie je výkonným orgánom základnej organizácie, ktorý najmä

- organizuje plnenie bežných úloh základnej organizácie,
- plní úlohy uložené mu členskou schôdzou,
- rozhoduje a vyjadruje sa v mene všetkých členov základnej organizácie v rozsahu, ktorý stanoví alebo ktorý mu deleguje členská schôdza,
- na schôdzach základnej organizácie podáva správy o svojej činnosti za uplynulé obdobie,
- rozhoduje o finančných výdavkoch do výšky stanovenej členskou schôdzou,
- rozhoduje o funkciách a náplniach pre výkon funkcie,
- rozhoduje o rozpočte a zásadách použitia prostriedkov sociálneho fondu v rámci kolektívneho vyjednávania.

2/ Výbor základnej organizácie zodpovedá členskej schôdzi za plnenie úloh. V prípade neplnenia úloh môže byť výbor základnej organizácie alebo jeho člen, členskou schôdzou odvolaný.

3/ Podmienky a spôsob odvolania výboru alebo člena výboru základnej organizácie stanoví rokovací poriadok základnej organizácie.

- 4/ Výbor základnej organizácie je povinný
- a/ poskytnúť Predsedníctvu OZJ v SR na jeho žiadosť jednotlivé údaje o počte členov, výške prijatých členských príspevkov, výške odvodov a ďalšie informácie potrebné na plnenie úloh odborového zväzu,
 - b/ odvádzať štvrťročne členský príspevok vždy do 15. 4., 15. 7., 15. 10. a 15.1. príslušného roka
 - c/ umožniť kontrolu plnenia povinností základnej organizácie vyplývajúcich zo stanov revíznej komisii, rade predsedov a Predsedníctvu OZJ v SR.

V

Orgány odborového zväzu

Článok 18

1/ Orgánmi odborového zväzu sú:

- a) Konferencia odborového zväzu,
- b) Rada predsedov základných organizácií,
- c) Predsedníctvo odborového zväzu,
- d) Predseda Predsedníctva,
- e) Revízna komisia,
- f) Rozhodcovská komisia,
- g) Grémiá.

2/ Orgány uvedené v odseku 1, pod písm. c) až f), sú volené na obdobie štyroch rokov. Vykonávanie funkcie v orgáne odborového zväzu podľa predchádzajúcich stanov nie je prekážkou voľby podľa týchto stanov.

3/ Do orgánov môže byť zvolený každý člen odborového zväzu. Navrhnutý kandidát musí s kandidatúrou vysloviť súhlas. Ak kandidát nie je prítomný, písomný súhlas musí byť predložený najneskôr do začatia voľby volebnej

komisie.

4/ Členstvo v Predsedníctve odborového zväzu (ďalej len „Predsedníctvo“), Revíznej komisii a Rozhodcovskej komisii je navzájom nezlučiteľné.

Článok 19

1/ Najvyšším orgánom odborového zväzu je Konferencia odborového zväzu (ďalej len „Konferencia“). Konferenciu zvoláva Predsedníctvo spravidla raz za štyri roky.

2/ Riadnymi účastníkmi Konferencie s právom hlasovať sú členovia Predsedníctva, delegáti a ich splnomocnení náhradníci zvolení v základných organizáciách podľa kľúča schváleného predsedníctvom.

3/ Delegátom je člen základnej organizácie odborového zväzu justície, ktorý bol zvolený členskou schôdzou základnej organizácie. V prípade, ak základná organizácia ku dňu konania konferencie delegáta nezvolí, bude ju zastupovať predseda základnej organizácie. V prípade, ak sa predseda základnej organizácie nemôže zúčastniť, zastúpi ho na konferencii ním splnomocnený člen základnej organizácie. Predseda základnej organizácie, ktorý sa nemôže zúčastniť konferencie a nemá ani koho splnomocniť, môže splnomocniť na hlasovanie j predsedu alebo delegáta inej základnej organizácie.

4/ Predsedníctvo zvolá Konferenciu, ak sa člen Predsedníctva vzdal členstva v predsedníctve, zomrel alebo bol odvolaný a treba vykonať doplnujúce voľby alebo ak o to požiadajú dve tretiny členov Rady predsedov. Žiadosť o zvolanie Konferencie musí byť písomná a riadne doručená Predsedníctvu. Konferencia sa v tom prípade musí konať do 90 dní od rozhodnutia Rady predsedov o zvolaní Konferencie.

Článok 20

Konferencia Odborového zväzu:

- volí Predsedníctvo, Predsedu, Revíznú komisiu a Rozhodcovskú komisiu podľa volebného poriadku prijatého Konferenciou,
- schvaľuje, mení a dopĺňa stanovy zväzu,
- môže vysloviť nedôveru Predsedovi a členovi Predsedníctva dvojtretinovou väčšinou prítomných účastníkov Konferencie .

Priebeh zasadania Konferencie sa riadi rokovacím poriadkom. Konferencia je uznášaniaschopná za prítomnosti nadpolovičnej väčšiny riadnych účastníkov. Uznesenia Konferencie sú prijaté dvojtretinovou väčšinou prítomných riadnych účastníkov.

Článok 21

Radu predsedov základných organizácií odborového zväzu tvoria predsedovia základných organizácií odborového zväzu, prípadne ich zástupcovia, ktorí získali mandát od príslušnej základnej organizácie.

Článok 22

1/ Rada predsedov základných organizácií odborového zväzu je orgánom koordinácie základných organizácií odborového zväzu, miestom vzájomnej informovanosti základných organizácií a platformou prípravy strategických rozhodnutí odborového zväzu. Prerokúva informácie o činnosti Predsedníctva odborového zväzu, vytvára stratégiu postupu odborov v zásadných otázkach sociálneho partnerstva.

2/ Radu predsedov základných organizácií odborového zväzu (ďalej len „Rada predsedov“) zvoláva Predsedníctvo spravidla raz ročne, alebo ak o zvolanie požíada jedna tretina predsedov základných organizácií. Žiadosť o zvolanie Rady predsedov musí byť písomná a riadne doručená Predsedníctvu. Predsedníctvo je povinné zavolať Radu predsedov do 30 dní odo dňa požiadavky. Predsedníctvo pripravuje podklady pre rokovanie Rady predsedov a priebeh rokovania Rady predsedov sa riadi rokovacím poriadkom Rady predsedov.

3/ Riadnymi členmi Rady predsedov s právom hlasovať sú členovia Predsedníctva a predsedovia základných organizácií alebo ich písomne splnomocnení náhradníci. Každý člen Rady predsedov má jeden hlas. Rada predsedov je schopná uznášať sa za prítomnosti nadpolovičnej väčšiny hlasov.

Článok 23

1/ Rada predsedov schvaľuje

- a/ vyhlásenie nátlakových akcií,
- b/ rokovací poriadok Rady predsedov,
- c/ štrajkový poriadok,
- d/ volí štrajkový výbor,
- e/ schvaľuje hospodárenie s prostriedkami odborového zväzu a zverejňuje výsledky hospodárenia,
- f/ mení a schvaľuje finančný poriadok.

2 / Prerokúva a berie na vedomie

- a/ správy o činnosti Rady predsedov a Predsedníctva,
- b/ správy o činnosti Grémií,
- c/ správy Revíznej komisie,

- d/ správy Rozhodcovskej komisie
- e/ správy o hospodárení.

3/ Súhlas dvojtretinovej väčšiny členov Rady predsedov je potrebný na prijatie rozhodnutia o

- a/ vyhlásení nátlakových a protestných akcií,
- b/ vyhlásení akcie „petícia“,
- c/ vyhlásení štrajku a schválení štrajkového poriadku,
- d/ vylúčení základnej organizácie z odborového zväzu.

Článok 24

1/ Predsedníctvo je najvyšším výkonným orgánom odborového zväzu. Úlohy Rady predsedov základných organizácií odborového zväzu v období medzi jej zasadaniami plní Predsedníctvo.

2/ Do pôsobnosti Predsedníctva patrí

- a) prijatie a vylúčenie základnej organizácie z odborového zväzu,
- b) prijíma návrhy Stanov, volebných a rokovacích poriadkov, finančných poriadkov a predkladá ich na schválenie Konferencii alebo Rade predsedov,
- c) schvaľuje kľúč ohľadne počtu delegátov na konferenciu,
- d) schvaľuje program, organizačné a finančné zabezpečenie Konferencie,
- e) rozhoduje a schvaľuje sociálne príspevky, príspevky pri životných jubileách,
- f) ukladá úlohy predsedom základných organizácií.

3/ Predsedníctvo je oprávnené preverovať dodržiavanie podmienok členstva.

4/ Predsedníctvo vystupuje, rokuje a vyjadruje vôľu členov základných organizácií, predovšetkým v styku so zastupiteľskými zbormi, vládou, ministerstvom spravodlivosti, vystupuje, rokuje a vyjadruje sa v mene členov voči odborovým centrálam, nadväzuje styky s odborovými a profesijnými organizáciami a inštitúciami v tuzemsku i v zahraničí, je voči medzinárodným odborovým organizáciám a odborovým orgánom v zahraničí predstaviteľom odborového zväzu.

5/ Predsedníctvo prijíma do pracovného pomeru zamestnancov.

6/ Predsedníctvo sa skladá z predsedu a 8 ďalších členov, ktorých volia delegáti Konferencie odborového zväzu samostatne za každý územný obvod krajského súdu jedného člena Predsedníctva.

Článok 25

1/ Predseda je najvyšším predstaviteľom odborového zväzu, zastupuje odborový zväz navonok a je oprávnený vykonávať v mene odborového zväzu právne úkony len so súhlasom Predsedníctva; ak to nie je možné, rozhodne sám a bez meškania s tým oboznámi členov Predsedníctva.

2/ Za výkon funkcie sa zodpovedá Konferencii.

3/ Zvoláva rokovanie Predsedníctva spravidla raz za štvrt'rok. Na rokovaníach Predsedníctvo oboznamuje o svojej činnosti za obdobie od posledného Predsedníctva.

4/ V zastúpení odborového zväzu poskytuje rozhovory, články a vyjadrenia prostredníctvom médií. Touto činnosťou môže poveriť ktoréhokoľvek člena Predsedníctva.

Článok 26

1/ Podpredsedu volí Predsedníctvo spomedzi svojich členov. Podpredseda plní úlohy, ktorými ho poverí Predsedníctvo alebo Predseda. Zastupuje Predsedu v celom rozsahu v čase, keď ten nemôže vykonávať svoju funkciu, prípadne ho zastupuje na základe jeho poverenia.

2/ V prípade odstúpenia alebo úmrtia Predsedu, zvolá Podpredseda do 30 dní Konferenciu a vykonáva právomoci Predsedu do riadneho zvolenia nového Predsedu.

Článok 27

1/ Predsedovia základných organizácií na súdoch v obvodoch krajských súdov vrátane Najvyššieho súdu SR, Ministerstva spravodlivosti SR, Centra právnej pomoci a Špeciálneho súdu tvoria samostatné Grémiá, ktoré si volia predsedu. Grémium nie je oprávnené vystupovať v mene odborového zväzu navonok. Je však oprávnené podávať návrhy, pripomienky, podnety všetkým orgánom odborového zväzu, organizovať a zabezpečovať všestranné potreby členov, je miestom koordinácie a vzájomnej informovanosti.

2/ Grémiá predkladajú Predsedníctvu a Rade predsedov písomne zásadné požiadavky a návrhy odborárov.

Článok 28

1/ Rozhodcovská komisia je zložená z predsedu a 2 členov.

2/ Komisia koná na základe podnetu iného orgánu odborového zväzu.

3/ Podáva záväzný výklad stanov odborového zväzu, ak je vec sporná.

4/ Koná pri proteste podanom proti výsledku volieb alebo ich neplatnosti.

5/ Rozhoduje v sporoch medzi Predsedníctvom a Radou predsedov.

6/ Za svoju činnosť zodpovedá Rade predsedov.

7/ Činnosť komisie sa riadi rozhodcovským poriadkom, ktorý schvaľuje Rada predsedov.

8/ Rozhodcovská komisia musí vychádzať zo zisteného stavu veci. Musí dať účastníkom možnosť vyjadriť sa k veci, inak je jej rozhodnutie neplatné.

VI

Hospodárenie odborového zväzu

Článok 29

1/ Finančné prostriedky odborového zväzu sú jeho vlastníctvom a slúžia na uspokojovanie potrieb členov a zabezpečenie činnosti odborového zväzu.

2/ Základné organizácie a vyššie orgány odborového zväzu zabezpečujú svoju činnosť podľa rozpočtov schválených vlastnými orgánmi.

3/ S prostriedkami odborového zväzu hospodári Predsedníctvo. Správu o výsledkoch hospodárenia predkladá Rade predsedov.

VII

Kontrola činnosti hospodárenia

Článok 30

1/ Pri odborovom zväze a základných organizáciách odborového zväzu sú volené Revízne komisie. Ich základnou povinnosťou je dbať na dodržiavanie zásad hospodárenia v súlade so Stanovami a vnútornými predpismi schválenými orgánmi Konferencie a Radou predsedov, pravidelne informovať o hospodárení volené orgány, ako aj členov odborového zväzu a ďalej kontrolovať plnenie úloh

volených orgánov.

2/ Revízne komisie sú zložené z troch členov. Revízna komisia odborového zväzu je zvolená na Konferencii, Revízna komisia základnej organizácie je zvolená členskou schôdzou, podľa volebného poriadku. Revízna komisia si volí predsedu a podpredsedu. Uvoľnené miesta členov Revíznej komisie sa dopĺňujú novými voľbami podľa volebného poriadku prijatého Konferenciou, základné organizácie členskou schôdzou. Volebné obdobie revíznych komisií je uvedené v článku 18 ods. 2 stanov.

3/ Revízna komisia odborového zväzu vykonáva revíziu najmenej jedenkrát ročne alebo ak o to požiada najmenej jedna tretina členov Rady predsedov, v takom prípade sa musí kontrola uskutočniť najneskôr do 30 dní. Vykonáva revíziu hospodárenia s finančnými prostriedkami odborového zväzu, kontroluje plnenie úloh vyplývajúcich z uznesení Konferencie, uznesení Rady predsedov a vlastných uznesení volených orgánov.

4/ Revízna komisia odborového zväzu poskytuje metodickú pomoc Revíznym komisiám základných organizácií.

5/ Revízna komisia odborového zväzu kontroluje

a/ hospodárenie s finančnými prostriedkami základných organizácií,

b/ hospodárenie s finančnými prostriedkami a majetkom odborového zväzu,

c/ správnosť vykonávania finančných operácií.

6/ Revízne komisie základných organizácií vykonávajú revízie hospodárenia s finančnými a hmotnými prostriedkami základných organizácií najmenej raz ročne alebo ak o to požiadajú dve tretiny členov základnej organizácie. V takom prípade sa musí kontrola uskutočniť najneskôr do 30 dní.

VIII

Článok 31

Symbole Odborového zväzu justície v Slovenskej republike

Symbolom OZJ v SR je znak, ktorý tvorí nápis „ODBOROVÝ ZVÄZ JUSTÍCIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE“ usporiadaný v kruhu, v ktorého strede sa nachádza grécka bohyňa spravodlivosti „Justícia“, na ktorej pozadí je znak Slovenskej republiky.

Článok 32

Zánik Odborového zväzu justície v Slovenskej republike

1/ OZJ v SR zanikne vtedy, keď počet základných organizácií bude nižší než tri. Likvidácia sa v takom prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

2/ Odborový zväz môže zaniknúť aj súhlasným písomným vyhlásením všetkých základných organizácií odborového zväzu. Likvidácia sa v takom prípade vykoná podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, ak sa členovia nedohodnú inak.

Článok 33

1/ Stanovy schválené Konferenciou dňa 2. decembra 2011 sa zrušujú dňom nadobudnutia účinnosti stanov schválených dňa 11. mája 2023. Stanovy schválené dňa 11. mája 2023 Konferenciou nadobúdajú účinnosť dňom schválenia.

2/ Členovia orgánov zvolení podľa doterajších stanov zostávajú vo svojich funkciách.

V Turčianskych Tepliciach dňa 11. mája 2023

Prílohy: Finančný poriadok, Rokovací poriadok, Volebný poriadok, Rozhodcovský poriadok